

Unsere Arbeitsbereiche



Aktenvernichtung



Grundstück- und
Gartenpflege



Digitalisierung



Lager und Logistik



Montage



Elektromontage



Kommissionierung
und Verpackung



Holzwerkstatt



Hauswirtschaft



Außenarbeitsplätze



Office-Service

Die ATW Mannheim ist eine Werkstatt für psychisch erkrankte und behinderte Menschen. Wir führen Maßnahmen zur beruflichen Rehabilitation durch und qualifizieren unsere Teilnehmer und Beschäftigten mit dem Ziel, ihnen die Teilhabe am Arbeitsleben in der Werkstatt selbst oder auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt zu ermöglichen.

Wir sind ebenfalls Ansprechpartner, falls Sie Unterstützung bei der (Vor-) Montage, Werkstoffbearbeitung oder Lagerung und Versand Ihrer Produkte brauchen. Wir gehen dazu gerne mit Ihnen in den Dialog und entwickeln Lösungsvorschläge gemeinsam.

Kontakt Jobcoaching

Gertrud Bedersdorfer | g.bedersdorfer@atwmannheim.de

Telefon: 0621 / 172 91-016

Manuel Hartmann | m.hartmann@atwmannheim.de

Telefon: 0621 / 172 91-016

Johannes Weiland | j.weiland@atwmannheim.de

Telefon: 0621 / 172 91-016

Ihr Weg zu uns:



ATWMANNHEIM²

Arbeitstherapeutische
Werkstätte Mannheim

**Arbeitstherapeutische
Werkstätte Mannheim gGmbH**

Pfingstweidstraße 25-27
68199 Mannheim
Telefon: 0621 / 172 91-100
Telefax: 0621 / 172 91-110
atw@atwmannheim.de
www.atwmannheim.de

Zweigstelle:
F 7, 17-18
68159 Mannheim

ATWMANNHEIM²

Arbeitstherapeutische
Werkstätte Mannheim

Wussten Sie schon?

Menschen mit Handicap können engagierte
Mitarbeiter in Ihrem Betrieb sein!



ATW ■ Vielfalt ist unsere Stärke!

Außenarbeitsplätze in Ihrem Unternehmen

Außenarbeitsplätze sind in Industrie- und Handwerksbetrieben aller Branchen, in Dienstleistungsunternehmen oder in öffentlichen Einrichtungen möglich. Sie richten sich nach den individuellen Möglichkeiten und Potentialen der Beschäftigten der ATW Mannheim.

Inklusion – eine Chance für alle:

- Wir vermitteln Ihnen engagierte Mitarbeiter/-innen für einfache und komplexe Tätigkeiten
- Eine Vorbereitung ist durch eine individuelle Qualifizierung sowohl in der ATW als auch durch ein mehrwöchiges Praktikum im Betrieb möglich
- Unsere Jobcoaches unterstützen Sie bei der Einarbeitung
- Der Arbeitsplatz wird nach Ihren Möglichkeiten im Bezug auf Dauer, Inhalt, Rahmenbedingungen individuell und flexibel vereinbart
- Die Mitarbeiter/-innen bleiben weiterhin bei der ATW Mannheim beschäftigt, d.h. Ihr Betrieb entlohnt lediglich die tatsächlich erbrachte Arbeitsleistung
- Dabei ist die Anrechnung auf Ihre Ausgleichsabgabe möglich
- Sie bieten Menschen mit Handicap die Möglichkeit zur Teilhabe am Arbeitsleben
- Sie bereichern Ihre Unternehmenskultur
- Sie stärken die Sozialkompetenz Ihrer Mitarbeiter/-innen
- Die Jobcoaches der ATW sind Ansprechpartner bei allen anstehenden Fragen und Problemstellungen. Sie leisten fachliche, bedarfsorientierte Unterstützung

Inklusion ist auch in Ihrem Unternehmen möglich!



Neugierig geworden?

Bei der Vermittlung in ein reguläres, also sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis, arbeiten wir eng mit dem Integrationsfachdienst Mannheim zusammen. Der IFD berät und unterstützt Sie als Arbeitgeber, falls gewünscht, bei der Beantragung von Fördermitteln für die Einstellung eines Menschen mit Behinderung in Ihrem Betrieb.

Kontaktieren Sie uns gerne, wenn Sie Unterstützung benötigen oder Fragen haben! Telefonisch erreichen Sie unser Jobcoaching-Team unter: **0621 / 172 91-016**.

	Option 1 PRAKTIKUM	Option 2 AUSSENARBEITSPLATZ	Option 3 REGULÄRES ARBEITSVERHÄLTNIS
Dauer	Mehrere Wochen individuell vereinbar	Individuell vereinbar und dauerhaft möglich	Laut Arbeitsvertrag
Kosten	Keine Kosten für Ihren Betrieb	Erbrachte Arbeitsleistung wird nach Vereinbarung bezahlt	Gehalt laut Arbeitsvertrag, Zuschüsse sind evtl. möglich
Vertragsart	Praktikumsvereinbarung	Vereinbarung über Außenarbeitsplatz	Regulärer Arbeitsvertrag
Status	Beschäftigungsverhältnis mit der ATW bleibt bestehen		Arbeitsverhältnis mit Ihrem Betrieb
Beratung/ Begleitung	Durch die Jobcoaches der ATW		Durch den Integrationsfachdienst
Sozialversicherung	Soziale Absicherung sowie Unfallversicherung durch die ATW		Sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis